**INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH**

|  |  |
| --- | --- |
| **Administrator danych osobowych:** | Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Pyrzycach, Plac Ratuszowy 1, 74-200 Pyrzyce. Kontakt jest możliwy za pomocą telefonu: 91 5611 150, adresu e-mail: [sekretariat@opspyrzyce.pl](mailto:sekretariat@opspyrzyce.pl) |
|  |  |
| **Inspektor Ochrony Danych:** | W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych może się Pani/Pan kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych przez telefon: +48 608 442 652; adres e-mail: [bkaniuk@proinspektor.pl](mailto:bkaniuk@proinspektor.pl) |
|  |  |
| **Cel i podstawa przetwarzania:** | Pani/Pana dane osobowe przetwarzamy w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko, którego dotyczy ogłoszenie. Dane osobowe przetwarzamy na podstawie:   * Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. * Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. * Udzielonej zgody – w przypadku podania danych innych niż wymagane przepisami prawa. |
|  |  |
| **Odbiorcy danych:** | Dane osobowe będą udostępniane w zakresie imienia, nazwiska i miejsca zamieszkania w Biuletynie Informacji Publicznej w celu ogłoszenia informacji o wynikach procedury rekrutacji.  Pani/Pana dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. |
|  |  |
| **Okres przechowywania danych:** | Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 3 miesięcy od momentu zakończenia rekrutacji. |
|  |  |
| **Prawa osób, których dane dotyczą:** | Przysługuje Pani/Panu prawo do:   1. dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, 2. usunięcia danych, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa, lub w ramach sprawowania władzy publicznej, 3. ograniczenia przetwarzania danych lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, 4. cofnięcia zgody, w przypadku, w którym przetwarzanie Pani/Pana danych odbywa się na podstawie udzielonej zgody, 5. wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa. |
| **Obowiązek podania danych:** | Obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym określonym w przepisach Kodeksu Pracy. Podanie danych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji. |